



Betreft:

Evaluatie functioneren rekenkamercommissie 2003 - 2004

Datum

21 maart 2005

1. Inleiding

Aan de instelling van de rekenkamercommissie heeft een advies van februari 2003 van de rekeningencommissie ten grondslag gelegen. Dit advies, de raadshandelingen en het raadsbesluit zijn vertrekpunt geweest voor deze evaluatie door de rekenkamercommissie.

De rekeningencommissie heeft in haar advies unaniem voorgesteld om eerst een tijdelijke invulling te geven aan de rekenkamercommissie en pas per 1 januari 2006 voor een definitieve constructie te kiezen. Mede daarom stelt artikel 12 van de verordening op de rekenkamercommissie dat deze verordening moet worden geëvalueerd vóór het zomerreces 2005.

Naast deze meer formele redenen zijn er voor de rekenkamercommissie zelf ook redenen om naar haar functioneren en toekomst te kijken. Per 1 april zal een raadslid de commissie verlaten en 1 extern lid heeft aangegeven om bij voorkeur op korte termijn zijn lidmaatschap te beëindigen. Er ontstaan dus twee vacatures waarin op zeer korte termijn resp. iets minder korte termijn moet worden voorzien.

Deze nota is de weerslag van de door de rekenkamercommissie uitgevoerde evaluatie. In de nota worden een aantal zaken genoemd die mede gelet op het vervullen van de vacatures naar de mening van de commissie op kortere termijn om actie vragen. De rekenkamercommissie wil in het bijzonder de potentiële kandidaten voor het vervullen van de vacatures een realistisch beeld geven van wat van hen verwacht wordt en wat de gemeente daar tegenover stelt. Daarnaast worden ook bepaalde (externe) ontwikkelingen aangestipt die voor de gedachtevorming op langere termijn van belang kunnen zijn.

Leeswijzer

In deze evaluatie zullen achtereenvolgens de positie van de rekenkamercommissie (2) aan de orde komen, vervolgens de ambitie van de raad en het toegekende budget (3), de organisatie en het tijdsbeslag van het rekenkamerwerk (4), de onafhankelijkheid en samenstelling van de rekenkamercommissie (5), de onderzoekscriteria (6), het informatierecht (7), de afstemming van rapporten (8), de benoemingstermijn van leden van de rekenkamercommissie (9), de aandacht voor doelmatigheid en doeltreffendheid van gemeentelijk beleid (10) en de hoogte van de vergoeding voor leden van de rekenkamercommissie (11).

In de hoofdstukken 3 tot met 11 zijn in normaal schrift de bij de instelling van de commissie door de Raad gehanteerde veronderstellingen/overwegingen weergegeven. Opgedane ervaringen en resultaten van de evaluatie staan daaronder in *schuin schrift*. Hoofdstuk 12 geeft in het kort de conclusies, en hoofdstuk 13 bevat concrete aanbevelingen voor te ondernemen acties.

De rekenkamercommissie denkt zo een zinvolle bijdrage te leveren aan de eerdergenoemde evaluatie. Zij wil daarom ook graag deze nota bespreken met het presidium.

2. Positie rekenkamercommissie

- a) In haar vergadering van 27 maart 2003 heeft de raad de Verordening rekenkamercommissie vastgesteld;
- b) Bij raadsbesluit 73/2003 heeft de raad vier raadsleden benoemd;
- c) In haar vergadering van 21 november 2003 heeft de raad drie externe leden van de rekenkamercommissie benoemd; daarmee was de commissie voltallig;
- d) In oktober 2003 is een secretaris-beleidsmedewerker, aangestuurd door de rekenkamercommissie, voor twee dagen per week aangesteld;
- e) De rekenkamercommissie kreeg een budget van €200.000 voor het doen uitvoeren van onderzoek, voor de vacatievergoeding en het secretariaat;
- f) Met ingang van 2005 heeft de raad een jaarbudget van €288.000 toegekend;
- g) Met ingang van 1 april 2005 heeft de rekenkamercommissie een fulltime secretaris-beleidsmedewerker aangesteld.

3. Ambitie en budget

Het doen van goed onderzoek werd in het advies van de rekeningencommissie gekoppeld aan een eigen budget en een stafmedewerker die zou beschikken over vaktechnische en onderzoekstechnische deskundigheid. Volgens de rekeningencommissie zouden de leden niet zelf onderzoek moeten doen gezien de complexiteit van onderzoek en de werkdruk. Met een budget van maximaal €200.000 zouden minimaal 1,5 à 2 onderzoeken per jaar gedaan kunnen worden. Uit dit budget zou tevens de stafmedewerker en de vacatievergoeding betaald moeten worden.

De rekenkamercommissie heeft in 2004 een groot onderzoek naar de sturing van dwo's en een beperkter onderzoek naar de inrichting van de begroting gepubliceerd en heeft daarmee in aantal voldaan aan de verwachtingen van de raad. Een onderzoek naar de aankoop van informatietechnologie is inmiddels van start en wordt naar verwachting kort na het reces zomer 2005 gepubliceerd.

Bij de uitvoering van het onderzoek naar de sturing van de DWO's is een groot beroep gedaan op de inzet van externe leden. De rekenkamercommissie acht een dergelijke wijze van uitvoering in de toekomst niet wenselijk.

Bij de uitbesteding van het onderzoek naar aankoop van informatietechnologie heeft de rekenkamercommissie strak moeten onderhandelen over de kosten. Een gemeentebreed onderzoek bleek niet mogelijk zonder een te zwaar beslag te leggen op het beschikbare budget. Voorrang gevende aan het kwaliteitsniveau heeft de rekenkamercommissie daarom besloten een beperking aan te brengen in het aantal te onderzoeken diensten en de te beoordelen aspecten.

In de voorbereiding van de begroting 2005 heeft de rekenkamercommissie het presidium verzocht extra budget toe te kennen. Dit was nodig om een fulltime secretaris-beleidsmedewerker aan te kunnen stellen en om meer te kunnen onderzoeken. De raad heeft besloten voor 2005 € 88.000 extra toe te kennen. De rekenkamercommissie verwacht met de huidige bezetting en budget 1 groot, 1 middelgroot en 1 klein onderzoek te kunnen uitvoeren. Naast het onderzoek ICT is nog ongeveer € 70.000 beschikbaar voor een middelgroot en 1 klein onderzoek.

De gemeenten Amsterdam, Rotterdam en Utrecht hebben budgetten van resp. € 0,9 ton, € 1,0 miljoen en € 3,5 ton. Uit een onderzoek van de NVRR¹ blijkt dat het budget per inwoner schommelt tussen de 1 en 2 euro, Den Haag heeft een budget per inwoner van € 0,60.

¹ Nederlandse vereniging van rekenkamers en rekenkamercommissies.

4. Organisatie en tijdsbeslag

In de wervingsadvertentie voor de externe leden werd alleen voor vergaderingen een tijdsbeslag van één dagdeel per maand verwacht. Volgens het advies van de rekeningencommissie zou de stafmedewerker zelf onderzoek kunnen doen en zou onderzoek ook uitbesteed kunnen worden.

De tijdsbesteding van leden bedraagt momenteel:

- *voorzitterschap 1 dag per week (algemeen beleid, institutioneel, juridisch, bestuurlijke contacten, inhoudelijke aansturing secretaris, overleg griffier, voorbereiden en voorzitten van vergaderingen, overleg grote steden, rekenkamervereniging)*
- *lidmaatschap voor leden 1 dagdeel per week (voorbereiden en bijwonen van vergaderingen, kennis verzamelen en bijhouden, reageren op concepten, tussenrapportages, offertes)*
- *onderzoek begeleiden (naast reguliere vergaderingen) 2 dagdelen per maand (offertetraject, contacten met onderzoekers, ambtenaren, bestuurders, rapporteren in de rekenkamercommissie, presentatie in de raad)*

Het bij de instelling van de rekenkamercommissie Den Haag verwachte tijdsbeslag van één dagdeel per maand blijkt dus niet overeen te stemmen met de praktijk. De rekenkamercommissie acht het ervaren tijdsbeslag als een minimum voor een verantwoorde manier van functioneren in een grote en complexe organisatie als de gemeente Den Haag.

Een globale vergelijking met landelijke ontwikkelingen geeft voor de andere drie grootste gemeenten het volgende beeld. De rekenkamers van Rotterdam en Amsterdam worden geleid door een full time directeur. De gemeente Utrecht heeft onlangs besloten de gemengde rekenkamercommissie om te zetten naar een rekenkamer, die wordt aangestuurd door drie externe leden. Gebaseerd op 5 jaar ervaring, wordt de tijdsbesteding voor de voorzitter en leden resp. geraamd op 2 dagdelen en 1 dagdeel per week. Voor de rekenkamercommissie Hilversum (82.000 inwoners) wordt uitgegaan van een tijdsbesteding van vier dagdelen per maand voor de voorzitter en drie dagdelen voor de externe leden. Voor de rekenkamer Baarn (24.400 inwoners) bedraagt het tijdsbeslag gemiddeld twaalf uur per maand.

Dit beslag was reden voor de rekenkamercommissie om de raad mee te delen dat onderzoeksbegeleiding een extra vergoeding nodig maakte. De rekenkamercommissie heeft dit gemaximeerd op acht vergaderingen per onderzoek met dezelfde vergoeding als reguliere vergaderingen

Ook voor interne (raads)leden bleek het beslag groter te zijn dan verwacht en groter dan “reguliere” raadscommissievergaderingen, zeker wanneer zij onderzoek begeleiden.

Het begeleiden van uitbesteed onderzoek is een intensieve taak gebleken die meer vraagt dan het vooronderstelde dagdeel in de maand.. verdere ervaring is, dat bij de uitbesteding van een onderzoek met het vertrek van de onderzoeker stevens de opgedane kennis verdwijnt. De tijdens het onderzoek vergaarde kennis zou echter bij de staf van de commissie en de commissieleden moeten neerslaan.

De parttime aanstelling van de secretaris-beleidsmedewerker bleek al gauw te beperkt. Zelf onderzoek doen was met deze omvang niet mogelijk. De uren waren nodig voor de aanloop van de commissie, uitbesteding en begeleiding van onderzoek, voorbereiding en uitvoering van besluitvorming. Per 1 april 2005 heeft de rekenkamercommissie een fulltime secretaris-beleidsmedewerker in dienst.

In het advies van de rekeningencommissie wordt de optie genoemd om het onderzoek via uitbesteding en inhuur te laten doen, aangestuurd door de griffier. In de raadsbehandeling heeft de voorzitter van de rekeningencommissie toegelicht dat aansturing door de rekenkamercommissie dient te gebeuren. In de praktijk gebeurt dit ook.

Voor sommige raadsleden bleek de (grotere) inzet voor de rekenkamercommissie niet die politieke aandacht voor henzelf op te brengen die wenselijk is voor de herkenbaarheid voor de achterban. Het rekenkamerwerk is te 'onzichtbaar'

In de praktijk bleek de ontwikkeling zich voor te doen waarbij de onderzoeksbegeleiding meer en meer door de externen werd verricht omdat de raadsleden dit naast hun reguliere raadswerkzaamheden en eigen baan moeilijk konden doen. Voor externen is het extra werk door onderzoeksbegeleiding alleen nog goed mogelijk wanneer het rkc-werk niet meer als 'bijbaan' gezien wordt maar te combineren valt door de reguliere baan navenant te minderen.

De rekenkamercommissie wil bij het zoeken van nieuwe externe en raadsleden duidelijkheid geven over dit reële tijdsbeslag om verkeerde verwachtingen te voorkomen en professioneel functioneren te waarborgen. De rekenkamercommissie ziet als feitelijke ontwikkeling dat vooral de externe leden belast worden met de begeleiding van onderzoek. Deze ervaring stemt overeen met andere rekenkamercommissies². Een gedeeltelijke oplossing zou gevonden kunnen worden in het uitbreiden van de onderzoeksstaf. De commissie blijft, in lijn met het voorstel van de rekeningencommissie, voorstander van een model waarbij de rkc-leden het onderzoek (mede) begeleiden om tijdens het onderzoek de kwaliteit te bewaken en een grondig inzicht verwerven, zodat de commissie gefundeerd kan besluiten over uitbrengen rapporten.

5. Onafhankelijkheid en samenstelling

De raad heeft uitvoerig aandacht besteed aan een rekenkamerfunctie voor de gemeente Den Haag. Het onderliggende advies van de rekeningencommissie was niet op alle punten unaniem. Het verschil van mening spitste zich toe op de samenstelling van een rekenkamercommissie: vier raadsleden en drie externen of drie raadsleden en vier externen. De raad heeft in meerderheid voor het eerste model gekozen.

Een argument om meer raadsleden dan externen in de rekenkamercommissie op te nemen was onder meer om de relatie met de raad te versterken. Een onafhankelijke rekenkamer werd niet wenselijk geacht omdat deze teveel in een vacuüm tegenover de raad zou functioneren. In een rekenkamercommissie dienden naar de mening van de raad de externen mede – naast een externe voorzitter en een eigen onderzoeksbevoegdheid – de onafhankelijkheid van een rekenkamercommissie te waarborgen.

De aanwezigheid van raadsleden in een rekenkamercommissie zou het leervermogen van de gemeenteraad vergroten. Om politieke invloeden zoveel mogelijk te neutraliseren zouden de raadsleden evenwichtig uit oppositie en coalitie gekozen moeten worden en de leden zouden elkaar op moeten aanspreken vanuit een zakelijke en niet-politieke invalshoek.

De rekenkamercommissie heeft ervaren dat de interne (raads)leden hun rollen als politicus en rekenkamercommissielid degelijk hebben weten te scheiden. Zij hebben hiermee hun onafhankelijkheid weten te waarborgen. Dit was mogelijk door hun eigen inzet en door de open onderlinge verhoudingen binnen de commissie.

Vanwege het vertrek van een interne (raads)lid nodigt de rekenkamercommissie het presidium uit te inventariseren of er bereidheid is en mogelijkheid bestaat tot benoeming van een nieuw raadslid, rekening houdende met de door de raad voorgestane verhoudingen. De commissie verwacht dat het gelet op het grote tijdsbeslag en de geringe zichtbaarheid van het werk het voor de kleinere fracties lastiger zal zijn om een lid voor te dragen dan voor de grotere fracties. Wanneer de noodzakelijke vacaturevervulling niet mogelijk zou blijken te zijn, zou de samenstelling van de rekenkamercommissie heroverwogen moeten worden.

² Zie rekenkamercommissie Utrecht.

Om de onafhankelijkheid van de interne (raads)leden te benadrukken is in de commissie besloten dat zij geen fractiewoordvoerder zijn bij de behandeling van een onderzoek in de raad.

Na twee onderzoeken kan de commissie geen voldoende onderbouwde uitspraak doen over het leereffect voor de raad. Wel bestaat mogelijk een hogere acceptatiegraad van uitspraken van de rekenkamercommissie bij de fracties doordat raadsleden zitting hebben in de commissie. De rekenkamercommissie stelt voor, dat de fracties zelf een uitspraak over dit aspect doen.

Naast de bij alle leden aanwezig te achten kennis van wat er leeft in de stad, brengen de interne leden hun kennis in van wat er leeft in de raad en bij het college.

6. Onderzoekscriteria

Het werd aan de rekenkamercommissie zelf overgelaten om haar onderzoekprogramma vast te stellen evenals de criteria voor onderwerpkeuze. De rekeningencommissie gaf de criteria mee:

- maatschappelijk/financieel significant,
- voor doelmatigheid/doeltreffendheid risicovol,
- beïnvloedbaar voor de gemeente.

De rekenkamercommissie heeft voor zichzelf de volgende criteria benoemd³:

- *Het maatschappelijke belang*
- *De belevingswereld van de Haagse burger*
- *Het potentiële financiële belang*
- *De toegevoegde waarde naast andere studies*
- *Het leereffect voor de Raad*
- *De signaalwerking*
- *De kwaliteiten en het gezag van de Rekenkamercommissie*
- *De looptijd en de beschikbare middelen*

Met deze criteria heeft de rekenkamercommissie haar drie onderwerpen voor onderzoeken gekozen: het verzoekonderzoek Welzijn, de Kwaliteit van de Begroting en de Aankoop van Informatietechnologie (in uitvoering). De aandacht voor de begroting en rekening vereist een cyclische benadering en zal daarom vaker als onderwerp terugkomen.

De rekenkamercommissie wil voor 2005 en later minder de nadruk leggen op interne organisatie en doelmatigheid en meer aandacht besteden aan de evaluatie van de effecten van het gevoerde beleid. De commissie denkt daardoor meer aan te sluiten op het maatschappelijke belang en de belevingswereld van de Haagse burger. In die visie wordt de interne organisatie – naast exogene factoren - als een verklaringsfactor gezien voor (on)doeltreffendheden van beleid.

De commissie denkt zich door die benadering duidelijker te positioneren voor de Haagse burger.

7. Informatierecht

Als waarborg voor onafhankelijkheid werd geadviseerd om de rekenkamercommissie een volledig informatierecht bij het bestuur en alle diensten te geven.

Het verzoek voor het welzijnsonderzoek maakte duidelijk dat de rekenkamercommissie geen bevoegdheid had om bij andere instanties dan de gemeentelijke diensten onderzoek uit te voeren. In haar brief van 23 maart 2004 heeft zij het presidium verzocht om de verordening te wijzigen in de

³ Zie in Werkwijze van de rekenkamercommissie onder <http://www.denhaag.nl/Docs/grf/Werkwijze%20Rekenkamercommissie.pdf>

lijn van artikel 184 Gemeentewet⁴. Inmiddels ligt een voorstel Haagse Kaderverordening Subsidies bij de raadscommissie. De rekenkamercommissie wijst erop dat dit voorstel alleen ingaat op de subsidieverhoudingen maar andere financiële relaties tussen de gemeente en derden niet raakt.

De rekenkamercommissie is van mening dat een nadere regeling in de lijn van artikel 184 Gemeentewet alsnog nodig is voor een goed beeld van het gemeentebestuur en –beleid en om onafhankelijk onderwerpen voor onderzoek te kunnen kiezen

8. Afstemming

De verordening schrijft in art. 9 lid 7 voor, dat de rekenkamercommissie het conceptrapport voorlegt aan betrokkenen.

In de praktijk is een uitgebreidere werkwijze ontwikkeld:

- *de rekenkamercommissie legt het feitenrapport (zonder conclusies en aanbevelingen) voor verificatie op ambtelijk niveau voor);*
- *op de conclusies en aanbevelingen wordt op bestuurlijk niveau om een reactie gevraagd;*
- *voor brieven aan de raad vraagt de rekenkamercommissie geen reactie; het gaat in dit geval om quick scans of praktische adviezen aan de raad⁵, op basis van bijvoorbeeld analyses van openbare of openbaar te maken stukken.*

De rekenkamercommissie zal haar eigen Werkwijze aanpassen en stelt voor de verordening aan te passen aan de gegroeide praktijk.

9. Benoemingstermijn

Volgens artikel 3 lid 4 worden de leden van de rekenkamercommissie benoemd voor een periode gelijk aan de zittingsduur van de raad. De rekeningcommissie merkte daarbij op, dat de leden de eerste keer worden benoemd tot 1 januari 2006.

Door een strikte toepassing van deze bepaling komt de continuïteit van het werk van de rekenkamercommissie in gevaar. De rekenkamercommissie stelt voor een aftreedrooster voor de externen op te stellen met in beginsel een benoemingstermijn van 4 jaar, waardoor discontinuïteit kan worden voorkomen.

Om de rekenkamercommissie alert te houden stelt zij voor de externe leden voor maximaal twee termijnen van vier jaar te benoemen.

10. Vergroting aandacht doeltreffendheid/doelmatigheid van beleid

De rekeningcommissie zag als voorwaarde voor een oordeel over doelmatigheid/doeltreffendheid van beleid, dat er door de raad vastgestelde meetbare normen voorhanden zijn.

De rekenkamercommissie heeft een bijdrage aan meetbare normen geleverd door een oordeel te geven over de kwaliteit van de begroting. De rekenkamercommissie zal nog bezien op welke manier zij verder invulling zal geven aan vergroting van de aandacht voor de doelmatigheid en doel-

⁴ Bevoegdheid bij participaties in openbare lichamen en gemeenschappelijke organen, deelnemingen in naamloze en besloten vennootschappen, verstrekking van subsidies, leningen en garanties.

⁵ Te denken valt aan korte termijnverzoeken van de raad over benodigde informatie voor zorgvuldige besluitvorming

treffendheid van beleid. De commissie denkt aan een analyse van het gemeentelijke jaarverslag of een herhaling van de begrotingsanalyse over enige tijd.

11. Vergoeding

De raad heeft gekozen voor een vergoeding op vacatiebasis per vergadering voor externen. Men heeft zich afgevraagd of de hoogte van de vergoeding voldoende aantrekkelijk was om de nodige expertise aan te trekken zonder te kiezen voor een model dat grote kosten met zich mee zou brengen. Men heeft ook op dit punt ervaring willen opdoen en de verordening zo geformuleerd dat de hoogte van de vergoeding niet in de verordening vastgelegd werd en dus flexibel aangepast zou kunnen worden. Het budget van de rekenkamercommissie werd wel als bron genoemd.

Uit een onderzoek van de Nederlandse Vereniging van Rekenkamers en Rekenkamercommissies (NVRK) blijkt een grote variatie van vergoedingen voor externe leden. Zowel de eigen ervaringen als de ervaringen elders maken duidelijk dat een goed functioneren een behoorlijk tijdsbeslag vergt (zie 4).

Nu 1 januari 2006 nadert zijn veel gemeenten druk bezig de rekenkamerfunctie in te vullen; de vijver met kandidaten voor commissieleden wordt dan ook druk bevist. Dit feit en de elders opgedane ervaringen leiden er toe, dat de vergoeding van externe leden anders wordt gezien. Er wordt een nadrukkelijker verband gelegd met de werkelijke tijdsbesteding en niet alleen met het aantal vergaderingen. Zo heeft de gemeente Utrecht de vergoedingen voor voorzitter en externe leden gesteld op respectievelijk 80% en 40% van de vergoeding van een raadslid. De voorzitter en de externe leden van de rekenkamercommissie Hilversum ontvangen een vaste vergoeding van € 587 voor vier dagdelen respectievelijk € 469 voor drie dagdelen per maand. De voorzitter en leden van de rekenkamercommissie Baarn ontvangen een maandelijks vaste vergoeding van resp. € 660,- en € 500 per maand (bij een geraamd tijdsbeslag van 12 uur per maand). Andere gemeenten hanteren een vergoeding tussen de € 75 en € 100 per uur.

De rekenkamercommissie is geen voorstander van een variabele vergoeding, maar is wel van mening dat een betere balans aangebracht zou moeten worden tussen wat de gemeente vraagt en wat de leden bieden. Deze betere balans moet bijdragen aan het instandhouden van de kwaliteit en continuïteit van de rekenkamercommissie van de in grootte derde gemeente van Nederland.

De rekenkamercommissie dringt erop aan om met het ervaringsgegeven over tijdsbeslag rekening te houden en een nieuwe wijze van vergoeden te regelen die in een redelijke verhouding staat tot het feitelijke tijdsbeslag. Voor een redelijke vergoeding is de rekenkamercommissie met het oorspronkelijke uitgangspunt eens, dat kosten beperkt dienen te worden; zij vindt echter ook dat de vergoeding een verantwoorde wijze van functioneren mogelijk moet maken.

12. Conclusies

1. De rekenkamercommissie heeft naar haar mening voldaan aan de verwachtingen van productie die bij de instelling zijn geuit
2. De oorspronkelijke ideeën over het benodigde budget waren te optimistisch.
3. De inschatting van het benodigde tijdsbeslag waren te laag.
4. De begeleiding van uitbesteed onderzoek is vooral door de externe leden gedaan.
5. De interne (raads)leden hebben hun rollen als politicus en rekenkamercommissielid goed weten te scheiden
6. Voor zover de commissie kan beoordelen is het leereffect voor de raad via de raadsleden beperkt, wel is sprake van een individueel leereffect.
7. De commissie krijgt via de interne leden een beter inzicht wat leeft in raad en college.
8. De rekenkamercommissie gaat haar programmering meer richten op de belevingswereld van de Haagse burger en de maatschappelijke effecten van beleid.

9. De rekenkamercommissie vindt een bevoegdheid bij derden die een financiële relatie met de gemeente hebben noodzakelijk; daarvoor is een wijziging van de verordening nodig en medewerking van het college voor implementatie van die bevoegdheid tegenover derden.
10. De rekenkamercommissie vindt een aftreedrooster voor externe leden nodig met een benoemingstermijn die los staat van de raadsperiode; daarvoor is een wijziging van de verordening nodig
11. De rekenkamercommissie vindt een verhoging van de vergoeding nodig om een betere balans met de te leveren inzet te creëren, en om goede positie op de “arbeidsmarkt” te houden.
12. Omdat twee leden binnenkort de rekenkamercommissie gaan verlaten moet op korte termijn in de raad en extern geworven worden.

13. Aanbevelingen

Voor de korte termijn beveelt de rekenkamercommissie de volgende acties aan:

1. Procedures starten voor de werving van nieuwe leden van de rekenkamercommissie (extern en intern); de rekenkamercommissie zal een profielschets opstellen met een heldere beschrijving van wat van de leden verwacht mag worden incl. het te verwachten tijdsbeslag. Het lijkt praktisch de rekenkamercommissie deel uit te laten maken van de selectiecommissie.
2. Het presidium inventariseert de mogelijkheid en bereidheid van raadsleden om zitting in de commissie te nemen ter vervanging van een vertrekkend lid; daarbij dient bij voorkeur het politiek-neutrale karakter door een evenredige verdeling over oppositie en coalitie overeind te blijven. Als dit niet mogelijk blijkt te zijn zou een herziening van de samenstelling van de rekenkamercommissie overwogen moeten worden.
3. De vergoeding voor externe leden zodanig aan te passen dat bij de werving van externe kandidaten een redelijke zekerheid ontstaat dat de vereiste kwaliteit kan worden aangetrokken.

Voor de langere termijn:

4. De derdebevoegdheid van de rekenkamercommissie in de lijn van art. 184 Gemeentewet herzien.
5. De verordening aanpassen aan de praktijk van bestuurlijk commentaar en brieven aan de raad.
6. Externe leden te benoemen volgens een aftreedrooster met een maximale herbenoeming van twee periodes; de verordening zou op dit punt gewijzigd dienen te worden.