

EVALUATIE REKENKAMER GEMEENTE ENSCHEDE

Definitieve versie Rekenkamer, mei 2003

1. Inleiding

In het kader van de dualisering wordt de onafhankelijke rekenkamer dan wel de rekenkamerfunctie verplicht voor alle gemeenten. De rekenkamer in Enschede ziet zich gesteld voor de vraag welke keus moet worden gemaakt. Tegelijkertijd bestaat de mogelijkheid om ervaringen vanaf 1998 mee te nemen bij de beoordeling van de twee genoemde alternatieven.

2. Korte geschiedenis

De rekenkamer van de gemeente Enschede is ingesteld bij raadsbesluit van 9 februari 1998, en is gebaseerd op de Verordening Rekenkamer Enschede 1998.

De rekenkamer bestaat uit vijf raadsleden en twee externe leden. Daarnaast is een ambtelijk secretaris werkzaam voor de rekenkamer. Deze laatste was tot voor kort werkzaam bij de Concernstaf van de gemeente Enschede. Met de instelling van de raadsgriffie in maart 2002 is besloten deze ambtelijk secretaris op de griffie te localiseren (de Gemeentewet stelt de eis dat ondersteuning van de toekomstige rekenkamer of rekenkamerfunctie niet tegelijkertijd werkzaam mag zijn voor het college van b&w). Daartoe is formatie overgedragen aan de griffie (4 uur per week).

De voorzitter is een raadslid (huidige voorzitter is T. Windmulder).

De structuur van de rekenkamer volgens het enschedese model is te vergelijken met die van de rekenkamerfunctie in de Gemeentewet, zij het dat de (onderzoeks- en hoor-) bevoegdheden van de rekenkamerfunctie verder gaan.

Het onderzoeksbudget van de rekenkamer bedraagt circa 30.000 EUR per jaar. Er is een maximum van 2 gesteld aan het aantal onderzoeken.

De rekenkamer van de gemeente Enschede heeft inmiddels vier onderzoeken uitgevoerd:

1. Onderzoek naar de effectiviteit en efficiency bij het verwerven van externe financieringsbronnen (Subsidiestromen) (1999)
2. Onderzoek naar het Reïntegratiebeleid van de gemeente Enschede (augustus 2001)
3. Onderzoek naar communicatie in projecten (maart 2002)
4. Onderzoek naar de overschrijding op het project Van Heekplein (november 2002)

2.1. Van Monisme naar Dualisme

De rekenkamer van de gemeente Enschede is ruim vijf jaar conform de Verordening Rekenkamer werkzaam. Gedurende deze periode heeft er geen evaluatie van de rekenkamer plaatsgevonden. Tevens is er sprake van nieuwe wetgeving. Het dualisme is sinds het aantreden van de nieuwe raad in 2002 een feit. Daarmee is de aanleiding voor een mogelijke aanpassing van de verordening van 1998 verklaard. Naast de rekenkamer heeft de gedualiseerde raad ook de mogelijkheid gebruik te maken van andere controle-instrumenten. De raad kan (via de griffie) aan het college de vraag voorleggen op welke manier de doelmatigheid en doeltreffendheid van beleid gestalte krijgt. In het nieuwe duale systeem zijn daarmee in Enschede nog geen ervaringen opgedaan. Vanuit de Gemeentewet heeft de raad het onderzoeksrecht (GW, artikel 155a). Ook het reguliere accountantsonderzoek kan door de raad worden gebruikt. Als sluitstuk van de controle heeft de raad de mogelijkheid om een enquête uit te

voeren. In de praktijk kan er ook sprake zijn van opeenvolgende onderzoeken over een onderwerp, bijvoorbeeld eerst een rekenkamer onderzoek en vervolgens een enquête.

3. De ervaringen van vier jaar werken in de enschedese rekenkamer

De rekenkamer in Enschede heeft inmiddels door vier onderzoeken praktijkervaring opgedaan.

3.1. Taak

De doelstelling van de rekenkamer kan als volgt worden geformuleerd: de rekenkamer is een instrument ter uitvoering van de controlerende taak van de raad om voor politiek relevante onderwerpen feiten te achterhalen die anders niet of niet afdoende boven water te halen zijn. Bij haar onderzoeken kijkt de rekenkamer naar de effectiviteit en efficiency van bepaalde prestaties van de gemeente Enschede en hun effecten op de Enschedese samenleving. De rekenkamer onderzoekt of het beleid goed heeft gewerkt en doet eventueel een aanbeveling over beleidswijziging. Nieuwe onderzoekssuggesties kunnen worden aangemeld door de raad, raadsfracties, individuele raadsleden dan wel leden van de rekenkamer. De rekenkamer beslist zelf welke onderzoeken zij wel oppakt en welke niet. Belangrijk onderzoekscriterium voor de rekenkamer is wat zo'n onderzoek kan bijdragen aan lessen (voor bestuurders, ambtenaren) voor de toekomst. Overigens worden vanuit de raad tot op dit moment maar bedroevend weinig onderzoekssuggesties aangeleverd. Hier ligt een actievere rol voor de raad.

Het kundig formuleren van een concrete onderzoeksopdracht is in deze fase heel belangrijk: in het debat naar aanleiding van het onderzoek Van Heekplein bleek bijvoorbeeld dat de raad wellicht toch een ruimere opdracht had moeten opstellen.

Een aantal randvoorwaarden blijkt hier een stempel te drukken op het onderzoek: de tijdslimiet (het onderzoek moet op tijd klaar zijn), de financiële haalbaarheid bij een zeer krap budget dat de rekenkamer jaarlijks ter beschikking staat en het ontbreken van een eigen onderzoekscapaciteit bij de griffie, tesamen met een vermoeden welke bureaus of experts deze probleemstelling aankunnen. In vergelijking met andere gemeenten geven wij per inwoner relatief weinig geld uit aan onze rekenkamer. Hierdoor wordt een (te) groot beslag gelegd op de tijd van de voorzitter, secretaris en commissieleden. Als we een rekenkamerfunctie en de vanuit de dualisering gegeven controlerende functie van de raad serieus nemen, dan zouden we meerdere onderzoeken per jaar moeten uitvoeren. Onder punt 3.5 komen wij terug met aanbevelingen om deze impasse op te lossen.

De rekenkamer selecteert vervolgens uit de aangemelde onderzoeksopdrachten een onderwerp en schakelt daarna een extern onderzoeksbureau in. Dit geschiedt op offertebasis waarbij meerdere bureaus worden uitgenodigd. Deze offertes worden beoordeeld waarbij gekeken wordt naar de capaciteiten en prijsstelling van de externe onderzoeksbureaus. Het uiteindelijk geselecteerde onderzoeksbureau voert het onderzoek uit, aangestuurd door de rekenkamer. De resultaten van het onderzoek worden behandeld in de eerstmogelijke raadsvergadering.

3.2. Samenstelling

De huidige rekenkamer bestaat uit vijf raadsleden en twee externe leden (1 permanent, 1 per project). Eén van de raadsleden is de voorzitter. Naast de voorzittersrol heeft hij ook, samen met de secretaris, veel contacten gehad met de onderzoekers.

De ervaringen op dit punt geven aan dat de samenstelling een interessante mix biedt van politici/bestuurders en experts. Binnen de rekenkamer is geen sprake van partijpolitieke verhoudingen. Overigens merkt de rekenkamer op dat de ervaringen tot nu toe niet zijn dat politiek gevoelige onderwerpen uit de weg worden gegaan. Het is echter wel belangrijk hierop kritisch te blijven. De leden voelen zich in de rekenkamer in eerste instantie lid van de rekenkamer, en daarna pas raadslid. De verbinding van de rekenkamer - via de raadsleden - met de lokale politiek wordt als zonder meer positief ervaren, en is een sterk argument om de keuze voor de rekenkamerfunctie te maken.

Gelet op de verhouding 5-2 is er sprake van een beperkte inbreng van de onafhankelijke, externe leden. Bovendien is slechts één extern lid kwetsbaar. Een uitbreiding van de rekenkamer naar een verhouding van tenminste 5-3 waarvan 2 externe leden vast zijn aangewezen en 1 extern lid per project wisselt, zou dat kunnen verbeteren. Eén van de twee vast aan te wijzen externe leden van de rekenkamer zou dan een oud-bestuurder kunnen zijn die eventueel tevens kan optreden als extern (vice-)voorzitter. Deze externe leden hebben overigens voldoende draagvlak bij de raad nodig en dienen bovendien integer te zijn omdat de onderzoeken niet voortijdig mogen uitlekken. Voor een profielschets van voorzitter, secretaris en leden van de rekenkamer verwijzen wij u naar bijlage 1.

Een ander argument voor het vergroten van het aantal externe leden is de legitimiteit en de onafhankelijkheid, en daarmee het gezag van de rekenkamer. Door een gemengde samenstelling is er een duidelijke en herkenbare rekenkamer mogelijk, waardoor de dienstbaarheid aan de raad en de verantwoording van het gemeentelijk beleid aan de burgers van enschede wordt versterkt. De rol van de rekenkamer is om onafhankelijk aanbevelingen te doen in de richting van het college van B&W en ook richting raad. Aanbevelingen richting raad kunnen alleen worden gedaan indien er sprake is van voldoende onafhankelijkheid.

De voorzitter heeft als raadslid een goede verbinding met de raad. Als aansturing van de externe onderzoekers is deze constructie (zeker met de minimale formatieruimte die de secretaris heeft) minder geschikt (kost de voorzitter naast zijn raadslidmaatschap ook erg veel tijd). Wellicht is te overwegen om één van de externe leden voorzitter te maken. Met name tijdens het onderzoek Van Heekplein bleek dat het voor een raadslid als voorzitter toch ook lastig is om de positie in het politieke spel te bepalen. De discussie speelde zich daardoor teveel af tussen raad en rekenkamer en niet tussen raad en college. Wellicht dat in de dualistische verhoudingen een raadsdebat tussen Rekenkamer en Raad niet noodzakelijk is. Er kan ook worden gekozen voor het formeel aanbieden van een onderzoek aan de Raad en vervolgens de mogelijkheid voor het college om daarop te reageren. Afsluitend kan de Raad een besluit nemen over het rapport in relatie tot een reactie van een college.

De rekenkamer is voorts unaniem van oordeel dat de ambtelijke ondersteuning met 4 uur per week volstrekt tekortschiet. De secretaris heeft met een dergelijke hoeveelheid uren eigenlijk alleen de mogelijkheid om de vergaderingen (verslagen, agenda's) te regelen, en wat eenvoudige sturende werkzaamheden richting onderzoekers te verrichten. In de praktijk blijkt dat om de rol van secretaris ook (gedeeltelijk) inhoudelijk te vervullen, zoals nu het geval is geweest, al zo'n 12 uur per week nodig is. Het betreft bijvoorbeeld het verzamelen en opstellen van stukken voor de rekenkamer, het onderhouden van doorlopende contacten met onderzoekers en het fungeren als verbindingspersoon met de diensten.

De rekenkamer acht het voor een goed functioneren noodzakelijk dat kleinere onderzoeken door een eigen onderzoeker worden uitgevoerd. Hiervoor is aanstelling van 1,0 formatieplaats onderzoeker (schaal 12) noodzakelijk. Deze onderzoeker kan dan functioneel onder de raadsgriffie vallen.

Daarnaast vindt de rekenkamer het van groot belang dat de gereserveerde formatieruimte van de secretaris voor de rekenkamer wordt verhoogd van 0,1 naar 0,4 formatieplaats. De rekenkamer heeft absoluut een eigen onderzoekscapaciteit nodig. Daarvoor zijn de volgende redenen aan te voeren :

- a. Afgezien van de nadelen van het moeten inhuren van externe onderzoeksbureaus (zie ook 3.4.) geldt dat thans in feite veel ervaring en expertise gewoon 'weglekken'. In zekere zin subsidieert de gemeente externe onderzoeksbureaus, zelfs wanneer deze naar eigen zeggen 'onder de prijs werken', simpelweg omdat de gemeente hun expertise en kennis uitbreidt waarmee ze vervolgens hun marktpositie versterken. Het eerste argument is dus: we kunnen beter investeren in eigen kennis en expertise.
- b. Het is niet de bedoeling dat de onderzoeker in dienst van de rekenkamer als eenling allerlei 'kruimelwerk' gaat doen. In feite beoogt de rekenkamer een bekwame onderzoeksmanager aan te stellen die een aantal specialistische onderzoeksfuncties van de rekenkamer professioneel kan invullen. Daarbij denke men vooral aan: de organisatie van de onderwerpen en hun prioritering (in goed samenspel met politieke partijen en de raad als geheel); goed opdrachtgeverschap en het daarvoor benodigde vooronderzoek; begeleiding van uitbesteed onderzoek tijdens de uitvoering daarvan; de vertaalslag van onderzoeksbevindingen naar voor de gemeente Enschede specifieke beleidsaanbevelingen voor de raad en het College van B&W; het organiseren van en de verantwoordelijkheid voor de juiste afwikkeling van de hoor- en wederhoorprocedure (thans inbegrepen in de kosten voor externe bureaus); en de monitoring van de uitvoering van de aanbevelingen. Al deze taken werden tot nu verricht in de beperkte tijd van de rekenkamerleden zelf, met name die van de deskundige-leden, en de veel te magere ambtelijke ondersteuning.
- c. In toenemende mate (zie ook d.) zal het mogelijk worden om, in de plaats van een volledig opgetuigd eigen onderzoek, het al verrichte werk van andere lokale rekenkamers over te doen voor de eigen gemeente, of al voorhanden beleidsinformatie (bijv. uit het almaar groeiend aantal 'benchmarks') door eigen 'desk research' op tafel te krijgen en er commentaar op te geven dat de vorm van aanbevelingen kan krijgen. Ook zal de mogelijkheid toenemen om zulk onderzoek in samenwerking met andere lokale rekenkamers te verrichten, in ad-hoc partnerships. Wil de gemeente Enschede maximaal van deze thans al sterk toegenomen mogelijkheden profiteren, dan is een eigen onderzoeker/onderzoeksmanager die daar een substantieel deel van zijn/haar werktijd kan geven daarvoor een vereiste.

- d. Tenslotte zal in de toekomst de samenwerking of tenminste de contacten met andere lokale rekenkamers alleen maar toenemen. Immers, iedere gemeente is bij wet verplicht een rekenkamer(funcie) op te zetten. Ook dit vergt tijd en aandacht en is een taak in het totaalpakket van de onderzoeksmanagementfunctie van de Enschedese Rekenkamer. Nu al is het moeilijk om optimaal te profiteren van de via het internet beschikbaar komende informatie over rekenkamers en hun onderzoek in het hele land (Stichting Lokale Rekenkamer; Balie Lokale Rekenkamers gelieerd aan de Rotterdamse Rekenkamer, lokale rekenkamers met eigen websites, zoals de Utrechtse, enzovoorts.
- e. Hoewel moeilijk in precieze hoeveelheden geld te schatten, is het zonder meer aannemelijk dat de punten b-c-d op termijn tot vrij aanzienlijke *inverdieneffecten* op de gemeentebegroting kunnen leiden. Dit geldt zowel de kosten van anderszins louter extern onderzoek (*directe* inverdieneffecten), als voor wat betreft een meer efficiënte en doeltreffende beleidsuitvoering door middel van de opvolging van aanbevelingen van de rekenkamer (*indirecte* inverdieneffecten). Op grond van deze verwachting valt alleszins aan te nemen dat de uitbreiding van de capaciteit van de rekenkamer met een onderzoekmanager en betere ambtelijke ondersteuning tenminste budgettair neutraal zullen zijn.

3.3. Onderwerpkeuze

De onderwerpkeuze is tot nu toe een volledig politieke zaak geweest. Onderwerpen zijn door de raad en de raadsleden van de rekenkamer aangedragen. Op zich heeft dit tot nu toe niet geleid tot problemen in de zin dat de onderwerpkeuze te zeer politiek bepaald is geweest, of dat bij de onderwerpen onvoldoende rekening is gehouden met de onderzoekbaarheid. Tegen de achtergrond van de eerdergenoemde problemen met de betrokkenheid van de raad en de politieke partijen bij de onderwerpkeuze (zie 3.1.), hecht de rekenkamer aan een jaarlijks te doorlopen procedure waarbij raadsleden en politieke partijen kandidaat-onderwerpen voordragen aan de rekenkamer, bijvoorbeeld gekoppeld aan de beschouwingen over de gemeentebegroting. De rekenkamer heeft wel ideeën om de burgers in de toekomst meer te betrekken bij de onderwerpkeuze. Dit kan echter niet eerder geschieden dan dat de rekenkamer volledig op sterkte is gebracht. Ook moet worden gewaakt voor overspannen verwachtingen van de burgers, en met name moeten ook de onderzoekbaarheid en de financiële haalbaarheid duidelijk als criterium worden gehanteerd.

De rekenkamer heeft daarnaast de behoefte zich meer en beter te presenteren. Te denken valt aan toevoeging van een doorklikmogelijkheid voor de rekenkamer op www.enschede.nl met daarin een presentatie van de rekenkamer, een toelichting op de werkzaamheden en de uitgevoerde onderzoeken. Hierdoor ontstaat ook de mogelijkheid om de verantwoordingsfunctie richting burgers aan te scherpen. Vervolgens kunnen deze burgers, of maatschappelijke organisaties, bij het opstellen van een rapport en de besluitvorming worden betrokken.

3.4. Werkwijze

De werkwijze is hierboven al omschreven. De rekenkamer concludeert dat zij volledig afhankelijk is van externe leden en extern in te huren onderzoeksbureaus. Deze externe onderzoeksbureaus leggen een sterke beperking op de te onderzoeken onderwerpen onder invloed van tijd en budget: nauwelijks tot geen verslaglegging en verantwoording van gehouden interviews (in strijd met de normale onderzoeksethiek en onder aanroeping van oneigenlijke financiële argumenten), nauwelijks tot geen

mogelijkheden tot bijsturing wanneer het onderzoek daartoe eigenlijk wel aanleiding geeft. Daarnaast kampen de externe onderzoeksbureaus nog wel eens met hun “dubbele-pettenprobleem” wanneer zij andere gemeentelijke opdrachten accepteren.

In de praktijk is overigens gebleken dat de externe leden van de rekenkamer hier een grote rol spelen. Omdat zij de onderzoekers (ook al bij de offerte) kritisch benaderen vanuit hun professionele deskundigheid, heeft de afhankelijkheid van externe onderzoekers niet geleid tot kwalitatief onvoldoende onderzoeken, hoewel het niveau van de onderzoeken niet in alle gevallen optimaal is geweest (bijvoorbeeld het onderzoek naar communicatie in projecten). Het onderzoek Van Heekplein daarentegen is een positief voorbeeld. De externe leden hebben hier een belangrijke rol gespeeld bij de begeleiding van het onderzoek.

De rekenkamer acht het belangrijk dat de afhankelijkheid van de rekenkamer van externe onderzoeksbureaus wordt verkleind. De rekenkamer ziet als oplossing het toevoegen van de al eerder genoemde professionele onderzoeksmanager aan de rekenkamer. De onafhankelijkheid ten opzichte van de raad moet worden gehandhaafd ook na invoering van het dualisme. Hoewel de raad onderwerpen suggereert en ook de burgers onderwerpen blijven zullen kunnen aandragen, blijft het de rekenkamer zelf die de eigen agenda definitief vaststelt. De verhouding tot de raad kan, naast benoeming van raadsleden tot lid zoals thans, verder worden versterkt door periodiek overleg tussen rekenkamer en raadspresidium. De onafhankelijkheid krijgt mede gestalte door een toereikend en gegarandeerd budget, dat ook in tijden van bezuinigingen niet wordt aangetast.

Een laatste punt dat aandacht verdient in de werkwijze van de rekenkamer zijn haar bevoegdheden. Hoewel de nieuwe Gemeentewet daartoe niet verplicht (art. 81o) is het zonder meer wenselijk de ruimere bevoegdheden waartoe de nieuwe Gemeentewet de mogelijkheid opent (artt. 183-184) in de nieuwe verordening op te nemen. Zou dit worden nagelaten, dan zouden raad en haar rekenkamer leden van het College van B&W, raadsleden zelf, maar ook de private partijen in public/private partnership-arrangementen (zoals bij het Van Heekplein, en bij de huidige interactieve wijze van besturen steeds belangrijker) niet kunnen verplichten tot medewerking aan rekenkameronderzoek door schriftelijke en mondelinge informatie ter beschikking te stellen.

3.5. Financieel

De rekenkamer in de huidige opzet (vergelijkbaar met de rekenkamerfunctie in de Gemeentewet) is aanzienlijk goedkoper dan een onafhankelijke rekenkamer. De raadsleden ontvangen geen vergoeding, de externe leden een vaste, geringe vergoeding. De kosten zitten derhalve in de secretariële- en de onderzoeksondersteuning. Ook in het geval van het toevoegen van 1,0 fte extra (onderzoeker) en uitbreiding van de secretariële formatie naar 0,4 fte, is de rekenkamerfunctie ontegenzeggelijk goedkoper. Het gaat dan niet om de onderzoeksbudgetten, maar om de apparaatskosten.

Uitbreiding van het aantal jaarlijks door de rekenkamer uit te voeren grotere onderzoeken betekent dat het jaarlijkse onderzoeksbudget zou moeten worden opgehoogd. Ter vergelijking ontvangt de rekenkamer in Utrecht jaarlijks € 500.000 voor het uitvoeren van onderzoeken bij een inwoneraantal van ongeveer 300.000. Per inwoner hetzelfde onderzoeksbudget toerekenen zou voor de rekenkamer in Enschede een budget van € 250.000 betekenen.

Aansluiting bij een regionale rekenkamer leidt weer tot andere problemen: waar gaat die rekenkamer de onderzoeken doen (wie het meest betaalt krijgt ook de meeste onderzoeken?), geen of weinig betrokkenheid meer bij de stad/gemeente.. Een regionale rekenkamer heeft schaalvoordelen (grotere onderzoekscapaciteit) en kan vanuit de bij haar aangesloten gemeenten gebruik maken van informatie over een onderwerp (benchmarking). Deze voordelen geven een regionale rekenkamer meerwaarde boven een rekenkamer die 'alleen maar met zichzelf bezig is'. Bereidheid tot samenwerking signaleert ook bereidheid tot leren, en dat is een basisvoorwaarde voor rekenkamers. Vooral nog is het te vroeg om vanuit Enschede het initiatief te nemen voor een regionale rekenkamer. Nog staat Enschede in Twente alleen met haar rekenkamer. Afhankelijk van de ontwikkelingen in andere steden in Twente kan worden gekozen voor informatieuitwisseling met op den duur zelfs samenwerking. In de regio's Amsterdam en Rotterdam zijn vergelijkbare initiatieven gestart.

Samenvatting

Aanbevelingen:

1. Kiezen voor een rekenkamerfunctie zowel vanuit het oogpunt van betrokkenheid raadsleden bij de stad/lokale politiek, als financieel (aanzienlijk goedkoper).
2. Verhouding tussen raadsleden en externe leden wijzigen in tenminste 5-3 door toevoeging van een externe oud-bestuurder aan de Rekenkamer die eventueel tevens kan optreden als (vice) voorzitter.
3. Uitbreiding ondersteuning met 1,0 fte onderzoeksmanager (salarisschaal 11/12, normkosten per jaar € 60.000) waardoor de secretaris ontlast wordt van oneigenlijke taken en de juiste kennis kan worden ingebracht
4. Uitbreiding van de ondersteuning door de secretaris van 0,1 naar 0,4 fte (salarisschaal 8/9, normkosten per jaar voor 0,4 fte € 20.000)
5. Verhoging onderzoeksbudget voor de rekenkamer naar € 250.000
6. Aanpassing van de verordening, waaronder een uitbreiding van de onderzoeksbevoegdheden, aan de gewijzigde, dualistische verhoudingen

Bijlage 1. Profielschets leden Rekenkamer (bijlage bij Evaluatie Rekenkamer)

(Extern) voorzitter gemeentelijke rekenkamer*

* Definitief profiel is afhankelijk van het profiel van de betreffende gemeentelijke rekenkamer, dat per gemeente verschilt.

Rolomschrijving: De voorzitter van de gemeentelijke rekenkamer is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de gemeentelijke rekenkamer, met name op het gebied agendasetting en uitvoering van taken. De belangrijkste aandachtsgebieden zijn daarbij het intern functioneren van de rekenkamer(funcitie), het contracteren en begeleiden van derden voor het doen van onderzoek en het ontwikkelen van de relatie met gemeenteraad en andere betrokkenen in de gemeentelijke politiek. Daarnaast stuurt de voorzitter de ambtelijk secretaris aan.

Belangrijke elementen van het profiel zijn:

- Bestuurlijke vaardigheden en bij voorkeur ook bestuurlijke ervaring
- Politieke en maatschappelijke betrokkenheid
- Politiek-strategisch inzicht
- Overzicht van en inzicht in de belangrijkste beleidsterreinen van de gemeentelijke overheid
- Affiniteit met het doen van onderzoek of het begeleiden van onderzoek
- HBO - WO werk- en denkniveau (vergoeding per vergadering volgens regeling)
- Goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden
- Goede sociale vaardigheden (bruggenbouwer, netwerker)
- Parttime en flexibele beschikbaarheid , vanaf 1 dagdeel per week

(Extern) lid gemeentelijke rekenkamer*

* Definitief profiel is afhankelijk van het profiel van de betreffende gemeentelijke rekenkamer, dat per gemeente verschilt.

Rolomschrijving: Leden van een gemeentelijke rekenkamer hebben zitting op basis van politieke achtergrond, deskundigheid en/of het vertegenwoordigen van een bepaalde doelgroep. Onder leiding van een voorzitter bepalen zij met elkaar de onderzoeksagenda, verzorgen zij de begeleiding of uitvoering van onderzoek en ontwikkelen ze de relatie met de raad en andere betrokkenen in de gemeentelijke politiek. Naast een gezamenlijke taak en verantwoordelijkheid kan voor deelaspecten een onderlinge taakverdeling worden gehanteerd.

Belangrijke elementen van het profiel zijn:

- Maatschappelijke en/of politieke betrokkenheid
 - Kennis van een of meer beleidsterreinen van de gemeentelijke overheid (cultuur, sociale zaken, financiën, verkeer en vervoer, ruimtelijke ordening / huisvesting, onderwijs, welzijn)
 - Kennis van / ervaring met het doen van onderzoek of het begeleiden van onderzoek
 - Kennis van / ervaring met het functioneren in politieke verhoudingen en processen
 - Minimaal HBO werk en denkniveau (vergoeding per vergadering volgens regeling)
 - Parttime en flexibele beschikbaarheid, vanaf 1 dagdeel per 14 dagen
-

Onderzoeksmanager gemeentelijke rekenkamer

Rolomschrijving: De onderzoeksmanager vormt de verbindende schakel tussen de rekenkamercommissie, de eventueel extern in te huren onderzoekers en de secretariële ondersteuning van de commissie. Dat betekent dat de onderzoeksmanager zorg draagt voor de goede organisatie en voortgang van activiteiten die door en namens de gemeentelijke rekenkamer worden uitgevoerd. Tevens voert de onderzoeksmanager kleinere onderzoeken zelf uit. De onderzoeksmanager is veelal het eerste aanspreekpunt namens de commissie en vormt de directe ondersteuning van de voorzitter.

Belangrijke elementen van het profiel zijn:

- Kennis van en inzicht in de processen, procedures en inhoud van de gemeentelijke politiek
 - Kan organiseren, overzicht houden, samenhang en voortgang bewaken
 - Goede schriftelijke en mondelinge vaardigheden
 - HBO/WO werk- en denkniveau (salarisschaal 11/12)
 - Fulltime beschikbaar
 - Onafhankelijk rol ten opzichte van het gemeentelijke ambtelijk apparaat en (indien gewenst) de raad
-

Secretaris gemeentelijke rekenkamer

Rolomschrijving: Een secretaris (v/m) vormt de administratieve en secretariële 'spil' van de gemeentelijke rekenkamer. De belangrijkste taak bestaat uit het secretarieel en administratief (doen) ondersteunen van de activiteiten van de gemeentelijke rekenkamer, waarbij ook kennis van de inhoud van activiteiten en processen van belang is. Activiteiten zijn o.a. het notuleren van vergaderingen, agenda's voorbereiden en opstellen, afspraken maken en bijeenkomsten organiseren. De secretaris vormt daarmee veelal de directe ondersteuning van de voorzitter van de gemeentelijke rekenkamer.

Belangrijke elementen van het profiel zijn:

- Goede schriftelijke en mondelinge vaardigheden
- Punctuele werkhouding
- In staat tot organiseren, overzicht houden, samenhang en voortgang bewaken
- Ervaring met administratieve en tekstverwerkingsprogramma's
- Parttime beschikbaar, twee dagen per week (salarisschaal 8/9)
- MBO/HBO werk- en denkniveau